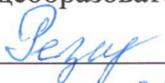


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа №25»

 Е. В. Резникова

Протокол № 31 от  
«23» 12 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа  
№25»  Т. Г. Петросова

Приказ № 99-Д/2022 от «12» декабря 2022 г.



## **Положение об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №25»**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение составлено в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:
  - Закона Московской области от 03.05.2007 №60/2007-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области»;
  - Распоряжения губернатора Московской области от 17.01.2022г №12-РГ «О повышении в 2022 году заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Московской области»;
  - Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского городского округа от 29.05.2020 №794-ПП (с изменениями, внесенными в положение с 27.09.2022г.);
  - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
  - Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
  - Профессиональных стандартов;
  - Государственных гарантий по оплате труда;
  - Соглашения о минимальной заработной плате между Правительством Московской области и Союзом «Московское областное объединение организации профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

### **II. Порядок и условия оплаты труда**

1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с **приложением № 1** к настоящему Положению.
2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского городского округа к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением главы Сергиево - Посадского городского округа.
3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.
4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с **приложением № 3** к настоящему Положению.
5. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с **приложением № 4** к настоящему Положению.
6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с **приложением № 5** к настоящему Положению.

7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год: в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год: в кратности 5 для заместителей.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»; руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», «Отличник образования» повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», «Отличник образования» профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

6. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 - 20 процентов (15 процентов - всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

3) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий.

4) на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях.

7. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

8. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### **IV. Доплаты и надбавки**

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки); Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

2. Главные распорядители (распорядители) бюджетных средств предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальной

образовательной организации, утверждаемым управлением администрации городского округа, в ведомственном подчинении которого находятся образовательные организации, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

3. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы (при наличии финансовой возможности у организации).
4. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается к ставкам заработной платы (должностным окладам):
  - педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов установленного размера ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально фактически определенному объему педагогической работы;
  - педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов установленного размера ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.
5. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

6. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования – молодым специалистам, устанавливается ежемесячная доплата 5000 рублей.

Понятие «молодой специалист» используется в том значении, в каком оно используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ.

7. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере до 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) (при наличии финансовой возможности образовательной организации).

8. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций (при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) в организации), за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

9. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций (при условии занятия штатной должности не менее одной ставки по одной должности), работающим в дошкольных группах, реализующих образовательные программы дошкольного образования, устанавливается доплата в размере 5000 рублей.

10. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, устанавливается доплата в размере 2500 рублей.

11. Работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, осуществляется выплата компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в соответствии с законодательством Московской области.

## **V. Установление стимулирующих выплат.**

1. Главные распорядители (распорядители) бюджетных средств предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.
2. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:
  - показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;
  - целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
  - мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.
3. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.
4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.
5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находится организация.
6. Экономия по фонду оплаты труда также может быть использована для премирования работников образовательных учреждений и оказания им материальной помощи.

## **VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:
  - 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
  - 2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.
2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.
3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.
4. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

**Должностные оклады  
руководящих работников организаций**

Таблица 1

Коэффициент группы  
по оплате труда руководителей образовательных организаций для детей дошкольного и  
младшего школьного возраста, общеобразовательных организаций и их заместителей,  
кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблице 1

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель руководителя организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Таблица 1.1.

**Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных  
учреждений, кроме директоров общеобразовательных учреждений и их  
заместителей, указанных в таблице 1.**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категирию	25750	24520	23300	22065

	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825
--	-----------------------------------	-------	-------	-------	-------

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$ , где:

СЗП - средняя заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому) с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок, (фонд оплаты труда по вакантным ставкам в расчет не включается);

КП - количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки, без учета вакантных ставок.

Приложение №2 к Положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа  
№25»

**Ставки  
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников  
образовательных организаций**

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19560	21440	23530	24270	25180	27270	29380
1.1.2	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19560	21440	23530	25180	25180	25180	27270	29380
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций, реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования								
1.2.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	21630	23075

1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	19955	21280
1.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	19955	21280
1.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	19955	21280
1.2.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	19955	21280
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16920	18580	20370	22355	23060	23920	27270	29380
2.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности	18580	20370	22355	23920	23920	23920	27270	29380

	воспитателя не менее 2 лет								
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, реализующие программы начального общего, основного общего, среднего общего образования:								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18480	18705	21630	23075
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13030	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280
2.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14510	15770	16600	17045	17045	17045	19955	21280
2.2.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14510	15770	16600	17255	17255	17255	19955	21280
2.2.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13030	14510	16625	17255	17255	17255	19955	21280
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель,	16255	17810	19560	21530	22330	22355	27270	29380

	инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования								
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, реализующие программы начального общего, основного общего, среднего общего образования:								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	21630	23075
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	19955	21280
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	19955	21280

Таблица 2.

№	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	17810	19560	21450	23530	25180	27270	29380
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:							
1.2.1	Педагог-психолог	14860	16550	18000	18480	19690	21630	23075

2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	16920	18580	20380	22355	23920	27270	29380
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:							
2.2.1	Педагог-психолог	14115	15725	17100	18000	18705	21630	23075
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	16260	17810	19560	21530	21530	27270	29380
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:							
3.2.1.	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	21630	23075

Таблица 3.

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров):										
1.1.1	Методист, тьютор	-	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	17575	18750

Таблица 4.

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15740	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575	

Приложение №3 к  
Положению об оплате  
труда работников МБОУ  
«Средняя  
общеобразовательная  
школа №25»

Должностные оклады  
руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций,  
занимающих общетраслевые должности, и работников образовательных  
организаций, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1	Заведующий хозяйством	9010
1.2.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.3.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580 - 12525
2.3.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.4.	Программист:	
	ведущий программист	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525 - 15185
2.5.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475

	техник	9580
2.6.	Специалист в сфере закупок:	
	ведущий специалист по закупкам	15595
	старший специалист по закупкам	15185
	специалист по закупкам	12525
2.7.	Менеджер образовательных программ	15595
3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	8435
3.2.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.3.	Помощник воспитателя	10538
3.4.	Младший воспитатель, имеющий: среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523
3.5.	Секретарь, секретарь - машинистка	8435
3.6.	Гардеробщик	7706
3.7.	Уборщик служебных помещений	7706
3.8.	Дворник	7706
3.9.	Повар, в том числе:	
	Повар, 4 разряд	8808
	Повар, 5 разряд	9810
4.	Кухонный рабочий	8023
5.	Кладовщик	8023
6.	Кастелянша	8023
7.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	8023
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8808

Приложение №4 к Положению об  
оплате труда работников МБОУ  
«Средняя общеобразовательная  
школа №25»

Должностные оклады  
работников культуры образовательных организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25550
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
1.2.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	28035
	второй группе по оплате труда руководителей	26705
	третьей группе по оплате труда руководителей	24030
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21370
2.	Специалисты	
	Библиотекарь:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595

Межразрядные тарифные коэффициенты,  
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда  
рабочих образовательных организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №25»

**РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА МЕСЯЦ.ГОД  
ФИО РАБОТНИКА (Л/С РАБОТНИКА)**

Организация: МБОУ "СОШ №25"

Подразделение: Педагогические работники/Тех.персонал

**К выплате:**

Должность: должность работника

Оклад руб.  
(тариф):

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
<b>Начислено:</b>						<b>Удержано:</b>		
Заведование кабинетом	мес.год					НДФЛ	мес.год	
Проверка тетрадей от часов	мес.год			дн.		<b>Выплачено:</b>		
Мониторинг	мес.год			дн.		За первую половину месяца (Банк, вед. № 141 от 20.10.22)	мес.год	
Мониторинг	мес.год			дн.		Зарплата за месяц (Банк, вед. № 148 от 03.11.22)	мес.год	
НАДБАВКА педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образова	мес.год			дн.		Зарплата за месяц (Банк, вед. № 146 от 03.11.22)	мес.год	
Классн.руков.(623)	мес.год			дн.		Зарплата за месяц (Банк, вед. № 151 от 03.11.22)	мес.год	
ТАРИФИКАЦИЯ СТАРШИЕ КЛАССЫ	мес.год			дн.		Зарплата за месяц (Банк, вед. № 149 от 03.11.22)	мес.год	
КЛАССНОЕ РУКОВОДСВО ПО 6000	мес.год			дн.				
Доплата за напряжённый труд	мес.год			дн.				
<i>Заместитель директора по ВР (Внутреннее совместительство)</i>								
Оплата по окладу	мес.год			дн.				

Долг предприятия на начало

руб. Долг предприятия на конец

руб.

Общий облагаемый доход:

Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №25»

*Перечень компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей (производится в случае их фактического выполнения)*

Виды работ, за которые устанавливаются доплаты	Максимальный размер доплат (%), до
1. За проверку тетрадей 1-4 классах по русскому языку, литературе, иностранному языку математике, химии, физике истории, географии, биологии, информатике	<b>15</b>
2. За заведование учебным кабинетом, мастерскими, спортзалом	<b>20</b>
3. За руководство предметными методическими объединениями	<b>15</b>
4. За классное руководство	<b>10</b>

**Компенсационные** доплаты и надбавки начисляются ежегодно в начале учебного года, являются неотъемлемой частью тарификации.

Основанием для начисления являются следующие документы:

- Классное руководство, приказ по школе о возложении функций классных руководителей;
- Заведование учебным кабинетом, паспорт учебного кабинета;
- Руководство ШМО: приказ по школе о возложении функций руководителей ШМО;

- Проверка тетрадей: приказ, подтверждающий нагрузку учителей.

Основанием для начисления компенсационных надбавок является приказ директора школы об установлении доплат и надбавок компенсационного характера.

### **Критерии расчёта компенсационных выплат для педагогических работников**

№ п/п	Критерии		Показатели	Баллы	Максимальное число баллов по критериям
1	Инновационная деятельность	1.1	Ведение кружковой работы	0.5-2	5 баллов
		1.2	Участие в работе «Семейного клуба», «Педагогической гостиной».	0.5-1	
		1.3.	Руководство методическими объединениями, участие в деятельности экспертных аттестационных, психологомедико -педагогических комиссий, жюри конкурсов и др.	0.5-1	
		1.4	зработка программнометодического сопровождения образовательного процесса	0.5-1	
2	Общественная работа в ДОУ	2.1	Работа в комиссиях ДОУ	0.5-1	3 балла
		2.2	Участие в культурно-массовых мероприятиях	0.5-1	
		2.3	Изготовление пособий, костюмов, атрибутов, материалов Участие в субботниках, работа в цветниках и огороде	0.5 -1	

3	Общественно информационная работа (муниципальный, региональный,	3.1	Взаимодействие с организациями города, района. Участие в РМО	0.5-1	2 балла
		3.2	Публичное представление собственного опыта на сайте	0.5-1	