

**УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
СЕРГИЕВО-ПОСАДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 25»
141323, Московская область, Сергиево-Посадский городской округ, п. Лоза, д. 21
Тел. 8 (496) 551-96-27, 8 (496) 551-98-07
sepo_mbou_25@mosreg.ru

Приказ № 62/6-02 «2.» сентября 2024 года

П.Лоза

О работе с молодыми и вновь
прибывшими учителями

На основании календарного плана работы гимназии на 2024-2025 учебный юд и в целях оказания методической помощи молодым и вновь прибывшими учиіелям, стимулировании мотивации их творческого саморазвития

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план работы администрации школы и наставников по работе с молодыми и вновь прибывшими учителями.
2. Закрепить за опытными наставниками учителей:
 - 1) Горелова И.А.
 - а. Биктирякова М. Д.
 - б. Житникова В.С.
 - 2) Захарова Н.М.
 - а. Самойлов М.Л.
3. Утвердить программу наставничества на 2024/2025 учебный год
4. Назначить ответственным за координацию и оперативный контроль внедрения системы наставничества педагогических работников в школе Фролову Т.А., заместителя директора по УВР.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



Т.Г.Петросова

План работы администрации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №25»и наставников по работе с молодыми и вновь прибывшими учителями на 2024 - 2025 учебный год

Цель: оказание помощи учителям в профессиональной адаптации, повышении методической грамотности и стимулировании мотивации творческого саморазвития.

Задачи:

- планировать целенаправленно и дифференцированно методическую работу на основе выявленных потенциальных возможностей молодого учителя;
- повышать профессиональный уровень учителя с учётом его потребностей, затруднений, достижений;
- развивать творческий потенциал молодых педагогов, мотивировать их участие в инновационной деятельности; проследивать динамику профессионального развития;
- создавать комфортные условия для удовлетворения запросов по самообразованию и повышению квалификации молодых учителей;
- ориентировать педагогов на работу по реализации ФГОС.

Месяц	Мероприятия	Ответственный
Сентябрь	1. Организационные мероприятия: - знакомство с приоритетными направлениями работы школы; - назначение наставников; - знакомство с документами и локальными актами школы. 2. Школа молодого учителя: - знакомство с нормативной правовой документацией по правам и льготам молодых специалистов; - помощь в составлении рабочих программ по предмету; - помощь в составлении плана работы классного руководителя. 3. Посещение уроков молодых и вновь	Зам. директора по УВР Руководители ШМО
Октябрь	1. Посещение уроков коллег и наставников. 2. Определение тем открытых уроков и внеклассных мероприятий, составление личного перспективного плана работы для подготовки к аттестации. 3. Школа молодого учителя: «Творческая лаборатория учителя»	Зам. директора по УВР. Учителя-наставники Молодые учителя
Ноябрь	Школа молодого учителя: «Типология учебных занятий. Алгоритм анализа уроков и мероприятий». 2. Посещение уроков молодых анализ с целью оказания методической помощи. 3. Организация взаимопосещений уроков. 4. Обучение проекту урока и его самоанализу	Зам. директора по УВР. Руководители ШМО

Декабрь	<p>1. Школа молодого учителя: «Конструирование современного учебного занятия» (Технологическая карта для конструирования урока).</p> <p>2. Посещение уроков, обучение самоанализу.</p> <p>3. Взаимопосещение уроков с наставниками.</p> <p>4. Собеседование о проделанной работе по личному плану на ШМО</p>	<p>Зам. директора по УВР.</p> <p>Руководители ШМО Наставники</p>
Январь-февраль	<p>1. Школа молодого учителя: «Эффективность урока - результат организации активной деятельности обучающихся».</p> <p>2. Школа молодого учителя: «Внеурочная деятельность учителя. Учебное исследование: от идеи к замыслу»</p> <p>3. Посещение уроков и их анализ</p>	<p>Молодые учителя</p> <p>Зам. директора по УВР.</p>
Март	<p>1. Малая педагогическая ассамблея «Молодой учитель: на крыльях призвания»</p> <p>2. Анализ внеклассных мероприятий, самоанализ, рекомендации</p>	<p>Зам. директора по УВР.</p> <p>Наставники</p>
Апрель	<p>1. Школа молодого учителя: «Индивидуальная работа с обучающимися»</p> <p>2. Защита методической темы на ШМО</p>	<p>Зам. директора по УВР.</p> <p>Руководители ШМО</p>
Май	<p>1. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.</p> <p>2. Подведение итогов работы. Методическая выставка достижений молодого педагога.</p> <p>3. Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами</p>	<p>Зам. директора по УВР.</p> <p>Наставники Молодые учителя</p>